

Na temelju članka 31. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 150/2011) i članka 7. stavka 4. Zakona o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje (Narodne novine, br. 82/2012 i 88/2012), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

O D L U K U

o pokretanju postupka pregovora o sklapanju izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja i imenovanju pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske

I.

Pokreće se postupak pregovora o sklapanju izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Narodne novine, broj 143/2013).

II.

U pregovarački odbor Vlade Republike Hrvatske za pregovore o sklapanju izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora iz točke I. ove Odluke imenuju se:

- prof. dr. sc. Rajko Ostojić, dr. med., ministar zdravlja
- Ljubica Đukanović, pomoćnica ministra zdravlja
- Jasminka Katić-Bubaš, predstavnica Ministarstva zdravlja
- Ivana Šuman, predstavnica Ministarstva zdravlja
- Tajana Drakulić, predstavnica Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Narodnim novinama.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

OBRAZLOŽENJE

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja zaključen je dana 2. prosinca 2013. godine između Vlade Republike Hrvatske i Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske te Hrvatskog strukovnog sindikata medicinskih sestara – medicinskih tehničara. Navedeni Kolektivni ugovor primjenjuje se od 1. prosinca 2013. godine.

Tijekom primjene Kolektivnog ugovora ukazalo se potrebnim pristupiti njegovim izmjenama u dijelu koji uređuje pitanje dežurstva.

Sukladno odredbi članka 53. Kolektivnog ugovora dežurstvo je oblik rada kada radnik mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi nakon redovitoga radnog vremena ustanove, odnosno vrijeme u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi poslodavac. Ukoliko je dežurstvo određeno unutar redovnog mjesečnog fonda radnih sati, vrijeme provedeno u dežurstvu plaća se kao redovan rad. Vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća se kao prekovremeni rad.

Takvim uređenjem instituta dežurstva generiraju se visoki troškovi za zdravstveni sustav, stoga se ukazuje potrebnim u narednom kraćem razdoblju – do povećanja BDP, sredstva potrebna za isplatu rada u dežurstvu smanjiti na razinu kako bi zdravstvene ustanove u okviru svojih limita mogle isplaćivati radnicima rad odrađen u tom obliku rada.

Isto tako, u tijeku je provođenje reformskih mjera restrukturiranja zdravstvenog sustava donošenjem Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014. – 2016. Cilj je navedenoga Nacionalnog plana temeljita reorganizacija bolničkog zdravstvenog sustava kao i njegovog financiranja.

Predloženom izmjenom članka 53. Kolektivnog ugovora smanjili bi se troškovi financiranja bolničkog sustava, a nakon implementacije i učinaka Nacionalnog plana uravnotežili bi se izdaci za bolničku zdravstvenu zaštitu i otklonilo generiranje troškova iznad raspoloživih financijskih sredstava.

Slijedom navedenog predlaže se Vladi Republike Hrvatske donošenje Odluke o pokretanju postupka o sklapanju izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja te o imenovanju pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske.